

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Virksomhet	Møre Hus AS konsern
Utfylt av	
Dato	
Rapporteringsperiode	1.7.2022 – 31.12.2022

## **Åpenhetsloven § 5 a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.**

### **Organisering**

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Trolldalsletta 2, 6264 Tennfjord.

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Byggenæringens Landsforening (BNL).

### **Driftsområde**

Vårt driftsområde er bygg- og anleggsarbeid hvor vi er byggherre, utbygger og totalentreprenør, og leverer mellom 30-40 boliger pr. år.

Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

### **Rutiner/ retningslinjer**

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og vi bruker BNLs felles løsninger og maler i vårt arbeid, se BNLs hjemmeside om åpenhetsloven. Vi har jobbet i hele konsernet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter knyttet til leverandørkjeden i henhold til lovens krav.

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos daglig leder. Våre etiske retningslinjer er tilgjengelige her: <https://morehus.no/etiske-retningslinjer/>

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre kontrakter vil vi stille krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene vil sikre vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre spesielle kontraktsbestemmelser vil også inkludere krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

## **Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger**

Vi har gjennomgått en kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er igangsatt i rapporteringsperioden. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå hvor naturstein, VVS-produkter, elektroprodukter og solcelleprodukter har vært prioritert i rapporteringsperioden med grunnlag i vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Vi har vektet vårt fokus og prioritert vårt arbeidet utifra størrelse på varekjøp eller verdi av samarbeid med den aktuelle leverandør/forhandler. Dette har vi valgt å gjøre i første omgang fordi vi mener det er her vi har størst gjennombruddskraft til eventuell påvirkning og endring.

## **Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.**

### **Etablering av verktøy**

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør, HMS-arbeid/vernerunder/egne erfaringer og på informasjon fra anerkjente selskaps- og vareregistre.

### **Oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår**

Vår virksomhet utfører i tråd med vår bedriftsinterne rutine (påseplikt mv) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge.

Vi velger seriøse, lokale bedrifter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmengjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

### **Videre utvikling**

Vi planlegger å følge BNLs seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder. Vi vil arbeide videre med intern opplæring i hele virksomheten, tilpasset det behovet stillingen medfører.

De som sitter med innkjøpsansvar og kontraktsforvaltning mot leverandørkjede og forretningspartnere vil få særlig grundig opplæring og oppfølging.

Vi vil det kommende året arbeide med å identifisere særlig risikofylte leverandørkjeder, og arbeide mot disse for å søke å avdekke og utbedre eventuelle risikoer og eventuelle faktiske brudd.

Enhver kan varsle om forhold knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold til [morehus@morehus.no](mailto:morehus@morehus.no), slik som beskrevet i våre etiske retningslinjer. Det kommende året vil vi oppdatere vår rutine/retningslinje med varslingskanal/klagemekanisme i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger fra BNL. Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd. Våre etiske retningslinjer ligger lett tilgjengelig på vår hjemmeside.