

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

Virksomhet	Møre Hus AS konsern
Utfylt av	Daglig leder
Dato	24.06.2025

Åpenhetsloven § 5 a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Organisering

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Trolldalssletta 2, 6264 Tennfjord.

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Byggenæringens Landsforening (BNL).

Driftsområde

Vårt driftsområde er bygg- og anleggsarbeid hvor vi er byggherre, utbygger og totalentreprenør, og leverer mellom 30-40 boliger pr. år.

Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og vi bruker BNLs felles løsninger og maler i vårt arbeid, se BNLs hjemmeside om åpenhetsloven. Vi har jobbet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter knyttet til leverandørkjeden i henhold til lovens krav.

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos styret. Våre etiske retningslinjer er tilgjengelige her: <https://morehus.no/etiske-retningslinjer/>

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom bruk av NS kontrakter. Bestemmelsene vil sikre vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre kontraktsbestemmelser vil også inkludere krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Vi har gjennomgått en kartlegging av leverandørkjeder i rapporteringsperioden. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå hvor tømrere, grunnarbeid, maler/flislegger da de tidligere har vært forbundet med risiko for negative konsekvenser.

Vi har vektet vårt fokus og prioritert vårt arbeidet ut ifra størrelse på varekjøp eller verdi av samarbeid med den aktuelle leverandør/forhandler, leverandørlisten fra 2024 er gjennomgått og revidert i forbindelse med aktsomhetsvurdering etter trafikklysmode. Vi har valgt å prioritere etter varekjøpsstørrelse fordi vi mener det er her vi har størst gjennombruddskraft til eventuell påvirkning og endring.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Etablering av verktøy

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør, HMS-arbeid/vernerunder/egne erfaringer og på informasjon fra anerkjente selskaps- og vareregistre.

Oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår

Vår virksomhet utfører i tråd med vår bedriftsinterne rutine (påseplikt mv) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge.

Vi velger seriøse, lokale bedrifter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmengjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Videre utvikling

Mestergruppens styringssystemer er innarbeiding i bedriften. Dette kvalitetsstyringssystemet bidrar til økt fokus blant de ansatte knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Reviderte bedriftsrutiner er bygget opp for å implementere kravene i Åpenhetsloven i vårt styringsverktøy.

De som sitter med innkjøpsansvar og kontraktsforvaltning mot leverandørkjede og forretningspartnere vil få særlig grundig opplæring og oppfølging.

Vi vil for kommende rapporteringsperiode arbeide med å identifisere særlig risikofylte leverandørkjeder, og arbeide mot disse for å søke å avdekke og utbedre eventuelle risikoer og eventuelle faktiske brudd. Arbeidet vil gjennomføres i sammenheng med ny og oppdatert leverandørundersøkelse.

Enhver kan varsle om forhold knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold til morehus@morehus.no, slik som beskrevet i våre etiske retningslinjer. Våre etiske retningslinjer ligger lett tilgjengelig på vår hjemmeside.

This documents contains 2 pages before this page

Dokumentet inneholder 2 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 2 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 2 sider før denne side

Detta dokument innehåller 2 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende